

NOVO TEMPO, NOVOS RESULTADOS!

Campanha Salarial 2026 é concluída com reposição da inflação, mas Sindicato mantém luta pela valorização dos servidores



CAMPANHA SALARIAL 2026 É CONCLUÍDA COM REPOSIÇÃO DA INFLAÇÃO, MAS SINDICATO MANTÉM LUTA PELA VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES

4,14%
DE REAJUSTE SALARIAL
Reposição da inflação paga retroativa a abril

11,02%
DE AUMENTO NO AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO
De R\$ 680 para R\$ 755 a partir de junho

A reposição da inflação foi conquistada, mas o **SINDSERV** segue mobilizado pela manutenção de direitos e pela recuperação das perdas acumuladas.

A LUTA CONTINUA PELA VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES!

A Campanha Salarial 2026 dos servidores municipais de Mauá foi marcada por intensas negociações conduzidas pelo Sindserv Mauá em defesa da valorização da categoria. Após meses de debate com a Administração Municipal, o resultado consolidado garantiu a reposição da inflação acumulada no período, fixada em 4,14%, percentual que será pago de forma retroativa ao mês de abril após a sanção do Executivo.

Além da correção salarial, o governo também anunciou o aumento do auxílio-alimentação de R\$ 680 para R\$ 755, reajuste de 11,02% que passará a valer a partir de junho por meio de decreto do prefeito.

Apesar desses avanços, a diretoria do Sindserv Mauá avalia que a campanha salarial ficou aquém das necessidades da categoria, principalmente pela decisão do governo de não manter o abono salarial de R\$ 150 concedido entre abril e dezembro de 2025.

Desde o início das negociações, o Sindicato defendeu que a manutenção do abono era uma medida importante para minimizar as perdas acumuladas pelos servidores ao longo dos últimos anos. Para a entidade, a interrupção desse pagamento representa um prejuízo permanente aos trabalhadores, uma vez que o valor deixou de compor a remuneração e, consequentemente, de refletir nos reajustes futuros.

O entendimento do Sindserv é que a revisão salarial do período anterior acabou sendo atendida apenas parcialmente, já que o fim do abono impediu que os servidores incorporassem esse ganho à sua evolução remuneratória.

Diante desse cenário, a entidade já anunciou que irá buscar a via judicial para discutir a questão e defender os direitos da categoria.

Durante toda a campanha, o Sindicato também apresentou outras pautas consideradas fundamentais para a valorização dos servidores, como a retomada das discussões sobre o Plano de Carreira, a implantação de um plano odontológico e a adoção de medidas efetivas de combate ao assédio moral no ambiente de trabalho, incluindo ações voltadas à proteção da saúde mental dos trabalhadores.

Para a diretoria do Sindserv Mauá, o encerramento da Campanha Salarial 2026 não representa o fim da mobilização. A entidade continuará cobrando avanços nas pautas pendentes e trabalhando para que as negociações de 2027 permitam uma recuperação mais efetiva das perdas acumuladas pelos servidores ao longo dos anos.

“O Sindicato cumpriu seu papel de defender cada uma das reivindicações apresentadas pela categoria. A reposição da inflação é um direito importante, mas seguiremos lutando para que os servidores tenham uma valorização real, especialmente diante da perda representada pelo fim do abono salarial”, destaca a diretoria da entidade.

Essa versão deixa mais claro que houve luta do sindicato, que o reajuste foi conquistado, mas que o principal ponto de discordância foi a retirada do abono salarial.

EDITORIAL

Fala Presidenta

Novo tempo

Por Mara Dias

“Encerramos mais uma Campanha Salarial conscientes de que enfrentamos uma das negociações mais difíceis dos últimos anos. Foram meses de diálogo, debates e muita persistência do Sindicato na defesa dos direitos e da valorização dos servidores públicos de Mauá. Dentro deste cenário desafiador, conquistamos um reajuste de 4,14%, índice compatível com a inflação do período e alinhado à média dos reajustes obtidos pelos servidores das cidades do ABC Paulista. Sabemos que esse resultado está longe de representar tudo o que a categoria merece, mas foi fruto de muito trabalho, responsabilidade e compromisso com os trabalhadores do serviço público municipal. É importante destacar que esta campanha não se resumiu apenas ao reajuste salarial. Também alcançamos avanços importantes que reforçam nossa atuação permanente na busca por melhores condições de trabalho e valorização profissional.

Ao mesmo tempo, não podemos deixar de registrar nossa insatisfação por não termos conseguido garantir a manutenção do abono salarial, uma pauta defendida pelo Sindicato até o último momento das negociações. Essa é uma perda que lamentamos e que continuará fazendo parte da nossa luta.

O que fica desta campanha é a certeza de que a valorização do servidor público não termina com o encerramento de uma negociação. É um trabalho permanente, construído diariamente com diálogo, mobilização e união da categoria.

Vivemos um novo tempo no SINDSERV Mauá: um tempo de renovação, novas estratégias e compromisso ainda maior com cada servidor e servidora. Seguiremos firmes, com responsabilidade, transparência e disposição para enfrentar os desafios que virão.

Nossa luta continua, porque valorizar o servidor público é fortalecer os serviços prestados à população e contribuir para uma cidade melhor para todos.”

Representantes dos ADI's e AAEI's se reúnem no Sindserv para discutir aplicação da Lei 15.326/26 em Mauá

No dia 11 de junho, representantes dos Agentes de Desenvolvimento Infantil (ADI's) e dos Agentes de Apoio à Educação Inclusiva (AAEI's) participaram de uma reunião na sede do Sindserv Mauá para discutir a aplicação da Lei Federal nº 15.326/26 no município. A legislação, sancionada em janeiro deste ano, representa um importante avanço para os profissionais da educação. Durante o encontro, foi elaborado um pré-projeto de minuta que será encaminhado ao Executivo Municipal, solicitando a regulamentação e implementação da lei em Mauá. O objetivo é garantir que os direitos previstos na legislação sejam efetivamente assegurados às categorias.

Os participantes destacaram a importância da medida para a valorização profissional e a melhoria das condições de trabalho. O Sindserv reafirmou seu compromisso de conduzir as tratativas junto ao governo municipal e acompanhar todo o processo. A minuta está em fase final de ajustes e deverá ser protocolada nos próximos dias. A reunião também reforçou a união e a mobilização das categorias, demonstrando a importância da organização coletiva na busca por avanços e conquistas para os trabalhadores da educação.



JUSTIÇA CONFIRMA LEGALIDADE DAS ELEIÇÕES SINDICAIS E RECONHECE DIRETORIA ELEITA

A Justiça julgou totalmente improcedente a ação movida por Marcio Mendes Oliveira contra o processo eleitoral do sindicato, reconhecendo a legalidade das eleições e a legitimidade da diretoria eleita pela categoria.

Na decisão, o magistrado destacou que não foram apresentadas provas de qualquer irregularidade na condução do pleito e que todo o processo ocorreu em conformidade com o Estatuto Social da entidade e com a legislação vigente.

Com a sentença, fica confirmada a validade das eleições e o reconhecimento da diretoria escolhida pelos trabalhadores, reforçando o respeito à vontade soberana da categoria.

Além desta ação, todas as demais medidas judiciais e cautelares apresentadas pelo autor também foram julgadas improcedentes, consolidando o entendimento de que não houve qualquer irregularidade no processo eleitoral. A decisão fortalece a credibilidade do sindicato e reafirma o compromisso da entidade com a transparência e a democracia.



expediente



sindserv info

Jornal oficial do Sindicato
edição nº 14 -
junho/2026

Tiragem: 5.000 exemplares
Secretaria de Comunicação e Imprensa
Jornalista responsável:
Assessoria de Comunicação
do SINDSERV Mauá

Sindserv Mauá Rua Santos Dumont, 507. Vl. Bocaina. Mauá-SP.
Tel: (11) 4547-4123 ou 4514-5294 - sindservmaua@gmail.com

Diretoria 2026-2031

Presidente: Maralisa Torres Dias

Maralisa Torres Dias, Sandra Regina Machado De Oliveira Filório, Lucas Miranda, Claudio Augusto Da Costa Menezes, Alan Marcio De Souza, Marcelo Pereira Orfao, Jose Natalino De Souza, Deise Kelly Copcescki, Jose Alves Do Nascimento Neto, Ana Lucia Barbosa E Silva, Antonio Joao De Mesquita Silva, Humberto Fontes Bezerra De Souza, Francine De Fatima Alonso Lehn, Suelane Souza Costa, Samuel Pacheco Catoia, Valdirene Maria Paulino Cardozo, Carlos Wilson Tomaz, Ana Carolina Rosa Dos Santos, Edson Ribeiro Jardim, Eni Souza Ferraz Duarte, Erivelton Pereira Ramos, Fabio Eduardo Videira Tonelli, Fernanda Souza De Oliveira, Jessica Moreira Murja, Marli Gonçalves, Mayara Luna Rodrigues Da Silva, Rosilane De Jesus Souto, Sandra Aparecida Chitero, Vania Cristina Guimaraes Da Silva, Ernani Pereira Da Silva, Jorge David Silva, Simone Gomes Da Silva, Karina Amaral Dos Santos, Luiz Roberto Lourenco Sarquis Filho, Michelly Souza Gomes Barbosa, Edson Luiz Lopes, Marcelo De Freitas, Marilsa Aparecida Zacarelli, Alberto Domingos Pepice.



SINDSERV COBRA DA PREFEITURA DE MAUÁ A APLICAÇÃO DA LEI DESCONGELA JÁ.



O Sindserv Mauá protocolou ofício junto à Prefeitura solicitando o envio de um projeto de lei à Câmara Municipal para garantir a aplicação da Lei Complementar nº 226/2026, conhecida como Lei do Descongela Já, e o pagamento dos direitos funcionais suspensos durante a pandemia.

A legislação restabelece a contagem do tempo de serviço entre 28 de maio de 2020 e 31 de dezembro de 2021 para fins de quinquênio e licença-prêmio, além de permitir o pagamento retroativo desses benefícios, conforme a disponibilidade orçamentária do município.

Para a presidenta do Sindserv, professora Maralisa Dias, cabe agora ao Executivo adotar as medidas necessárias para assegurar esse direito aos servidores.

“A legislação anterior suspendeu, de forma impositiva, a contagem do tempo de serviço para benefícios que fazem parte da trajetória funcional dos servidores. Com a publicação da nova lei, o Sindserv cumpre seu papel ao cobrar da Prefeitura o início dos procedimentos que assegurem a recomposição desses direitos”, destacou.

No ofício, o Sindicato solicita o reconhecimento do período congelado, sua contagem para fins de benefícios funcionais e a autorização para o pagamento retroativo dos valores devidos.

O Sindserv seguirá acompanhando a aplicação da Lei do Descongela Já em Mauá, defendendo os direitos e a valorização dos servidores públicos.

NR-1 ATUALIZADA FORTALECE A LUTA DO SINDSERV MAUÁ POR SEGURANÇA, SAÚDE E VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES.

A atualização da Norma Regulamentadora nº 1 (NR-1), que trata das diretrizes de segurança e saúde no trabalho, representa um importante avanço para os trabalhadores e servidores públicos. As mudanças reforçam a obrigatoriedade da prevenção de riscos, dos treinamentos contínuos e da definição das responsabilidades de empregadores e trabalhadores.

Para o Sindserv Mauá, a nova norma fortalece uma pauta histórica de defesa de melhores condições de trabalho. Com uma base legal mais sólida, o sindicato amplia sua capacidade de cobrar da administração municipal medidas efetivas de proteção, como fornecimento de equipamentos adequados, capacitação permanente e ambientes de trabalho mais seguros.

A atualização também reforça que saúde e segurança são direitos fundamentais dos servidores. Além de ampliar o respaldo às reivindicações da categoria, a NR-1 fortalece a luta pela valorização profissional e pela garantia de condições dignas para o exercício das atividades no serviço público municipal.

ATUALIZAÇÃO DA NR-1 EM VIGOR

A partir de 26 de maio de 2026, entra em vigor a nova redação do capítulo 1.5 da NR-1, conforme a Portaria MTE nº 1.419/2024.



FESTIVAL ROCK DO TRABALHADOR FOI SUCESSO DE PÚBLICO E REFORÇA VALORIZAÇÃO DA CULTURA E DOS SERVIDORES



O Festival Rock do Trabalhador, promovido pelo Sindserv Mauá em comemoração ao Dia do Trabalhador, foi um grande sucesso de público e consolidou mais uma iniciativa da gestão “Um Novo Tempo”, que vem ampliando ações voltadas à cultura, ao lazer e à qualidade de vida dos servidores e seus familiares.

Realizado na Chácara do Servidor, o evento reuniu centenas de pessoas em uma noite marcada por música, integração, cultura e solidariedade. As atrações foram amplamente aplaudidas pelo público, que participou ativamente de toda a programação.

O festival homenageou duas importantes referências do rock nacional com raízes no ABC Paulista: as bandas Garotos Podres e Ecologia. Durante a cerimônia de reconhecimento, Mao, vocalista dos Garotos Podres, recebeu o Título de Cidadão Mauaense, enquanto Mauro, líder da banda Ecologia, foi agraciado com a Comenda Barão de Mauá. As homenagens foram concedidas pela Câmara Municipal de Mauá por indicação do presidente da Casa, Juninho Getúlio.

Além dos shows, o público contou com opções gastronômicas, espaços de convivência e atividades culturais, transformando a celebração em um momento de lazer e confraternização para trabalhadores, familiares e convidados.

A ação também teve caráter solidário, com a arrecadação de ração destinada a instituições de proteção animal do município.

Mais do que uma comemoração, o Festival Rock do Trabalhador demonstrou que valorizar os servidores também significa investir em cultura, lazer e convivência. A gestão “Um Novo Tempo” segue inovando ao promover iniciativas que fortalecem a integração da categoria, ampliam o acesso à cultura e contribuem para a qualidade de vida dos trabalhadores.

O sucesso do evento reafirma o compromisso do Sindserv Mauá com a valorização humana, a cultura e a construção de um sindicato cada vez mais próximo dos servidores.

VITÓRIA! JUSTIÇA RECONHECE DIREITO DAS MERENDEIRAS

A luta das merendeiras e merendeiros da rede municipal de Mauá começa a conquistar resultados importantes. Após anos de trabalho em condições que oferecem riscos à saúde, a Justiça passou a reconhecer uma reivindicação histórica defendida pelo Sindserv Mauá: o direito ao adicional de insalubridade.

Desde setembro de 2024, o Sindicato vem acompanhando as condições de trabalho nas cozinhas das escolas municipais. Durante as visitas realizadas pela entidade, foram constatadas situações que demonstram a exposição constante ao calor, ao manuseio de produtos químicos e a outros agentes nocivos à saúde.

Com base nesse levantamento, o departamento jurídico do Sindserv ingressou com diversas ações judiciais. As perícias técnicas confirmaram as condições insalubres enfrentadas pelos trabalhadores, resultando em decisões favoráveis à categoria.

Uma das sentenças refere-se à Escola Municipal Professora Patrícia Martinelli Ferreira Panigalli. Na decisão, a Justiça determinou o pagamento do adicional de insalubridade de 20% sobre o piso salarial do servidor municipal, além dos valores retroativos referentes aos últimos cinco anos.

A conquista representa não apenas um ganho financeiro, mas também o reconhecimento das condições de trabalho enfrentadas pelos profissionais da alimentação escolar.

Além disso, a caracterização da insalubridade pode contribuir para o acesso à aposentadoria especial após 25 anos de atividade nessas condições. As decisões reforçam a importância da atuação sindical na defesa dos direitos dos servidores públicos. O trabalho realizado pelo Sindserv Mauá, por meio do acompanhamento das condições de trabalho, da orientação jurídica e da organização coletiva dos trabalhadores, foi fundamental para transformar uma reivindicação histórica em conquistas concretas. O Sindicato segue acompanhando os processos em andamento e permanece à disposição da categoria, reafirmando seu compromisso permanente com a valorização e a defesa dos servidores públicos municipais.

