

# Prefeitura de Mauá

ML Nº 22/19-A-14

PL Nº 03/19-A-12

Proc. 12.351/2006

Mauá, 15 de abril de 2019.

Proj Lei Compl. 01/19

PROCESSO 84311

Senhor Presidente,

Tenho a honra de encaminhar, por intermédio de Vossa Excelência, à elevada deliberação desse Augusto Parlamento, para que seja submetido à superior apreciação do Egrégio Plenário, observadas as formalidades regimentais, o presente Projeto de Lei Complementar que "Estabelece o Estatuto do Magistério e do Quadro de Apoio ao Magistério do Município de Mauá e dá outras providências".

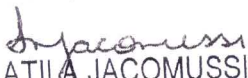
O presente Projeto de Lei visa atender aos anseios da categoria do magistério, que através da Comissão Temporária, instituída pela Portaria nº 11.034/2017, apresentou proposta que valoriza os integrantes da classe, com evoluções funcionais horizontal e vertical, bem como institui na jornada do professor o limite máximo de 2/3 de carga horária em interação com alunos, sendo a restante destinada a horário de trabalho pedagógico.

A proposta também apresenta adequações quanto às nomeclaturas e habilidades exigidas para o ingresso aos cargos e assunção de funções gratificadas, bem como definições de termos educacionais.

Por derradeiro, cumpre salientar que a propositura suprime o cargo de merendeira, passando a integrar o quadro geral dos servidores, vez que o aludido cargo atende a outras Secretarias, não sendo de exclusividade da Secretaria de Educação.

Pelo exposto, e considerando a relevância do assunto em questão, apresento a presente proposta legislativa, a qual submeto à apreciação do Egrégio Plenário dessa Casa de Leis.

Atenciosamente,



ATILA JACOMUSSI  
Prefeito

Exmo. Senhor  
Vereador VANDERLEY CAVALCANTE DA SILVA  
Presidente da Câmara Municipal de  
MAUÁ – SP  
fa/



# Prefeitura de Mauá

P.L. Nº 03/19-A-12

1/31

M.L. Nº 22/19-A-14

Processo nº 12.351/2006

PROCESSO 84311

## PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR

nº 011/18

Estabelece o Estatuto do Magistério e do Quadro de Apoio ao Magistério do Município de Mauá e dá outras providências.

**ATILA JACOMUSSI**, Prefeito do Município de Mauá, Estado de São Paulo, usando das atribuições conferidas por lei, e tendo em vista o que consta do processo administrativo nº 12.351/2006, volume III, faço saber que a Câmara Municipal de Mauá aprovou e eu sanciono e promulgo a seguinte **LEI COMPLEMENTAR**:

### **CAPÍTULO I DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

#### **Seção I**

#### **Do Estatuto do Magistério e do Quadro de Apoio e Seus Objetivos**

Art. 1º Esta Lei Complementar institui o Plano de Carreira e Remuneração, estrutura e organiza o Quadro do Magistério Público Municipal de Educação Básica da Secretaria de Educação do Município de Mauá, bem como o Quadro de Apoio ao Magistério e denominar-se-á Estatuto do Magistério e do Quadro de Apoio ao Magistério.

Art. 2º Para os efeitos deste Estatuto, estão abrangidos os profissionais que exercem atividades de docência e de gestão escolar que desenvolvem atividades de ministrar, planejar, executar, avaliar, dirigir, orientar, assessorar, coordenar e supervisionar a educação básica mantida pela Prefeitura do Município de Mauá, bem como os profissionais que exercem as funções administrativas e operacionais de apoio à docência nas Unidades Educacionais de Educação Básica, vinculadas à Rede Municipal de Ensino de Mauá.

#### **Seção II Dos Conceitos Básicos**

Art. 3º Para os efeitos desta Lei Complementar, considera-se:

I - Cargo do Magistério: conjunto de atribuições e deveres desempenhados pelo profissional do magistério, submetido ao regime estatutário, criado por lei com denominação própria e valor de referência correspondente;

✕





# Prefeitura de Mauá

P.L. Nº 03/19-A-12

2/31

II - Classe: conjunto de cargos sob a mesma denominação com as mesmas atribuições e idêntica natureza;

III - Carreira do Magistério: conjunto de cargos de provimento efetivo do Quadro do Magistério Municipal de Mauá, com os mesmos requisitos de habilitação, escalonados segundo critérios de complexidade e responsabilidades das atribuições para a progressão dos servidores que a integram;

IV - Carreira do Quadro de Apoio ao Magistério Municipal de Mauá: conjunto de cargos de provimento efetivo do Quadro de Apoio ao Magistério Municipal, com específicos requisitos de habilitação;

V - Quadro do Magistério Municipal de Mauá: conjunto de cargos isolados ou de carreira e funções gratificadas de docentes e de suporte pedagógico e administrativo, privativos da Educação Básica da Secretaria de Educação de Mauá;

VI - Quadro de Apoio ao Magistério Municipal de Mauá: conjunto de cargos isolados ou de carreira de atividades de suporte administrativo e operacional na Educação Pública Municipal;

VII - Vencimento: retribuição pecuniária básica, fixada em lei para o cargo de magistério, e paga mensalmente pelo desempenho de suas atribuições;

VIII - Remuneração: percepção do vencimento acrescido das vantagens pecuniárias a que o profissional do magistério tem direito;

IX - Referência: número indicativo da posição do cargo de magistério na escala de vencimentos do magistério;

X - Grau: letra indicativa do valor progressivo da referência;

XI - Padrão: combinação da referência e grau indicativo do vencimento do titular de cargo do magistério;

XII - Área de atuação: âmbito referente à regência de classes e/ou aulas específicas do cargo, disciplinas correlatas e afins e área de gestão educacional;

+



# Prefeitura de Mauá

P.L. Nº 03/19-A-12

3/31

XIII - Unidades Educacionais: espaços públicos criados por lei ou decreto destinados à educação básica municipal e instituições de ensino privadas ou conveniadas autorizadas e fiscalizadas pelo Sistema Municipal de Educação.

## CAPÍTULO II DOS PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS

Art. 4º A educação, dever da família e do Estado inspirada nos princípios de liberdade e nos ideais de solidariedade humana, tem por finalidade o pleno desenvolvimento do educando, seu preparo para o exercício da cidadania e sua qualificação para o trabalho.

Art. 5º O ensino será ministrado com base nos seguintes princípios:

- I - igualdade de condições para o acesso e permanência na escola;
- II - liberdade de aprender, ensinar, pesquisar e divulgar a cultura, o pensamento, a arte e o saber;
- III - pluralismo de ideias e de concepções pedagógicas;
- IV - respeito à liberdade e apreço à tolerância;
- V - formação de cidadãos com consciência social, crítica, solidária e democrática;
- VI - coexistência de instituições públicas e privadas de ensino;
- VII - respeito às experiências socioculturais do educando;
- VIII - gratuidade do ensino público em estabelecimentos oficiais;
- IX - valorização do profissional da educação escolar;
- X - gestão democrática do ensino público, na forma da LDB nº 9394/96 e da legislação do Sistema Municipal de Educação;





XI - garantia de padrão de qualidade;

XII - valorização da experiência extraescolar;

XIII - vinculação entre a educação escolar, o trabalho e as práticas sociais;

XIV - respeito ao educando, que deve ser considerado agente do processo de construção do conhecimento;

XV - consideração com a diversidade étnico-racial;

XVI - garantia do direito à educação e aprendizagem ao longo da vida.

### **CAPÍTULO III DOS QUADROS DE SERVIDORES**

#### **Seção I Do Quadro do Magistério Municipal de Mauá**

Art. 6º O Quadro do Magistério Municipal de Mauá (QM), privativo da Educação Básica da Secretaria de Educação de Mauá, compreende cargos de provimento efetivo e funções gratificadas especificados nos §§1º e 2º deste artigo, e identificados pela quantidade e denominação, na conformidade dos Subanexos I e II do Anexo I desta Lei Complementar.

§1º São cargos de provimento efetivo:

I - Supervisor de Ensino;

II - Diretor de Escola;

III - Professor de Educação Básica I – PEB I;

IV - Professor de Educação Básica II – PEB II;

4



# Prefeitura de Mauá

P.L. Nº 03/19-A-12

5/31

V - Professor de Educação Básica II - Atendimento Educacional Especializado: PEB II – AEE;

§2º São funções gratificadas:

I - Vice-diretor de Escola;

II - Professor Coordenador Pedagógico;

III - Professor Coordenador Formador.

§3º A Supervisão de Ensino é setor permanente da Secretaria de Educação, sendo subordinada diretamente ao Secretário de Educação.

§4º As ações da Supervisão de Ensino *in loco* nas Unidades Educacionais são realizadas pelos Supervisores de Ensino, com transporte providenciado pela Secretaria de Educação.

§5º A lotação dos Supervisores de Ensino é no Órgão Sede da Secretaria de Educação.

## Seção II

### Do Quadro de Apoio ao Magistério Municipal de Mauá

Art. 7º O Quadro de Apoio ao Magistério Municipal de Mauá (QA), privativo da Educação Básica da Secretaria de Educação de Mauá, compreende cargos de provimento efetivo especificados no §1º deste artigo, e identificados pela quantidade e denominação, na conformidade do Subanexo III do Anexo I desta Lei Complementar.

§1º São cargos de provimento efetivo:

I - Auxiliar de Desenvolvimento Infantil;

II - Auxiliar de Apoio à Educação Inclusiva.

§2º A lotação dos cargos dos incisos I e II é na Unidade Educacional.

+



**CAPÍTULO IV  
DO CAMPO DE ATUAÇÃO****Seção I  
Da Atuação do Integrante do Quadro do Magistério**

Art. 8º Os integrantes do Quadro do Magistério Municipal de Mauá atuarão:

**I - Na área de Docência:**

- a) Professor de Educação Básica I – PEB I: na educação infantil, na educação especial, nos anos iniciais do ensino fundamental regular ou nos anos iniciais do ensino fundamental da educação de jovens e adultos – EJA;
- b) Professor de Educação Básica II – PEB II: no ensino fundamental regular e na educação de jovens e adultos – EJA, no ensino médio da educação de jovens e adultos – EJA, na educação especial, na educação infantil e em projetos da educação básica;
- c) Professor de Educação Básica II – Atendimento Educacional Especializado – PEB II – AEE: na Educação Básica.

**II - Na Área de Gestão Educacional:**

- a) Professor Coordenador Formador: nas atividades de formação, acompanhamento e orientação dos processos educativos, nas diferentes áreas do conhecimento, assegurando o cumprimento da Proposta Político Pedagógica da Rede Municipal de Educação, tendo como local de atuação o Órgão Sede da Secretaria de Educação;
- b) Professor Coordenador Pedagógico: nas atividades de coordenação pedagógica referentes à educação básica junto às Unidades Educacionais;
- c) Vice-diretor de Escola: nas atividades de suporte administrativo escolar e pedagógico junto às Unidades Educacionais;
- d) Diretor de Escola: nas atividades relativas à administração escolar e pedagógica junto às Unidades Educacionais;

+



e) Supervisor de Ensino: nas atividades de orientação, coordenação e supervisão das Unidades Educacionais e das instituições privadas e conveniadas de ensino, vinculadas ao Sistema Municipal de Educação de Mauá.

## Seção II

### Da Atuação do Integrante do Quadro de Apoio ao Magistério

Art. 9º Os integrantes do Quadro de Apoio ao Magistério atuarão:

I - Na forma de cuidado responsável:

a) em todos os espaços escolares durante a rotina diária dos alunos;

b) em salas de aulas de diferentes etapas ou modalidades de ensino desenvolvidas nas Unidades Educacionais aos alunos público-alvo da Educação Especial; e

c) no atendimento à Educação Infantil e Creches, auxiliando o professor nas práticas educativas, em especial, no cuidar e educar.

II - Na forma de tarefas a serem executadas, na Unidade Educacional e no Órgão Central da Secretaria de Educação, relacionadas à garantia de organização do espaço físico e conservação das instalações, equipamentos e materiais escolares de uso comum.

## Seção III

### Das Disposições Gerais

Art. 10. As atribuições dos cargos e funções gratificadas do Quadro do Magistério e dos cargos do Quadro de Apoio ao Magistério serão regulamentadas no prazo de 90 (noventa) dias da publicação desta Lei Complementar.

## CAPÍTULO V

### DO PROVIMENTO DE CARGOS E FUNÇÕES GRATIFICADAS

## Seção I

Dos Requisitos de Habilitação e Experiência do Quadro do Magistério





P.L. Nº 03/19-A-12

Art. 11. Para o provimento dos cargos e das funções gratificadas do Quadro do Magistério Municipal de Mauá, devem ser observados, além das normas constitucionais e infraconstitucionais aplicáveis, os seguintes requisitos de habilitação e experiência:

I - Professor de Educação Básica I – PEB I: Licenciatura Plena em Pedagogia ou em Curso Normal Superior ou Programa Especial de Formação Pedagógica Superior, qualquer que seja a nomenclatura do Curso com habilitação em Educação Infantil ou em Magistério dos anos iniciais do Ensino Fundamental;

II - Professor de Educação Básica II – PEB II: Licenciatura de Graduação Plena na disciplina objeto do cargo;

III - Professor do Atendimento Educacional Especializado – PEB II – AEE: Licenciatura Plena em Educação Especial ou Licenciatura Plena em Educação Especial e Inclusiva ou Licenciatura Plena em Pedagogia com habilitação específica na área da deficiência ou Licenciatura Plena em Pedagogia com especialização específica na área da deficiência ou Mestrado ou Doutorado na área de especialidade com prévia formação docente;

IV - Professor Coordenador Formador: Licenciatura Plena e Pós-graduação na área de atuação e ter o estágio probatório homologado;

V - Professor Coordenador Pedagógico: Licenciatura Plena em Pedagogia ou pós-graduação *stricto sensu* na área da educação ou pós-graduação *lato sensu* em gestão escolar com, no mínimo, 800 (oitocentas) horas e ter o estágio probatório homologado;

VI - Vice-diretor de Escola: Licenciatura Plena em Pedagogia ou pós-graduação *stricto sensu* na área da educação ou pós-graduação *lato sensu* em gestão escolar com, no mínimo, 800 (oitocentas) horas e ter, no mínimo, 5 (cinco) anos de efetivo exercício no magistério e o estágio probatório homologado;

VII - Diretor de Escola: Licenciatura Plena em Pedagogia ou pós-graduação *stricto sensu* na área da educação ou pós-graduação *lato sensu* em gestão escolar com, no mínimo, 800 (oitocentas) horas e ter, no mínimo, 5 (cinco) anos de efetivo exercício no magistério;

VIII - Supervisor de Ensino: Licenciatura Plena em Pedagogia ou pós-graduação *stricto sensu* na área da educação ou pós-graduação *lato sensu* em gestão escolar com, no mínimo, 800 (oitocentas) horas e ter, no mínimo, 6 (seis) anos de efetivo exercício no magistério, sendo 3 (três) anos em gestão escolar.

+



## Seção II

### Do Provimento dos Cargos do Quadro do Magistério

Art. 12. O provimento dos cargos do Quadro do Magistério Municipal de Mauá é realizado mediante nomeação em caráter efetivo para os que obtiverem aprovação prévia em concurso público de ingresso e/ou acesso, de provas ou de provas e títulos.

§1º O acesso é a elevação do integrante do Quadro do Magistério Municipal de Mauá, à classe superior da carreira, observada a habilitação profissional exigida para o exercício de cada cargo;

§2º O acesso é feito mediante concurso público de provas ou de provas e títulos;

§3º Para o provimento de cargo em concurso de acesso, a que se refere o caput deste artigo, será computado como título, além da formação acadêmica, o tempo de docência ou gestão educacional na Rede Municipal de Educação Básica de Mauá.

## Seção III

### Das Funções Gratificadas do Quadro do Magistério

Art. 13. As funções gratificadas serão exercidas por titulares de cargo efetivo da área de docência do Quadro do Magistério Municipal de Mauá ou por Docentes Celetistas.

Art. 14. As funções gratificadas de Vice-diretor de Escola e de Professor Coordenador Pedagógico serão ocupadas mediante apresentação de proposta de trabalho, anuência do Conselho Escolar, decisão da Secretaria de Educação e designação do Prefeito Municipal de Mauá;

§1º Os candidatos apresentarão suas propostas ao Conselho Escolar.

§2º Havendo 4 (quatro) ou mais propostas para a mesma função gratificada, o Conselho Escolar encaminhará 3 (três) para a Secretaria de Educação.

§3º Havendo 3 (três) ou menos propostas para a mesma função gratificada, o Conselho Escolar encaminhará todas para a Secretaria de Educação.

§4º A Secretaria de Educação divulgará o resultado do processo de escolha para função gratificada.

f





P.L. Nº 03/19-A-12

10/31

Art. 15. O processo de seleção do Professor Coordenador Formador será realizado mediante análise da proposta de trabalho, entrevista e decisão da Secretaria de Educação.

Art. 16. As funções gratificadas serão regulamentadas no prazo de 90 (noventa) dias a partir da publicação desta Lei Complementar.

## Seção IV

### Dos Requisitos de Habilitação e Experiência do Quadro de Apoio ao Magistério

Art. 17. Para o provimento dos cargos do Quadro de Apoio ao Magistério Municipal de Mauá, devem ser observados, além das normas constitucionais e infraconstitucionais aplicáveis, os seguintes requisitos de habilitação e experiência:

I - Auxiliar de Desenvolvimento Infantil: nível médio completo;

II - Auxiliar de Apoio à Educação Inclusiva: nível médio completo.

## Seção V

### Do Provimento dos Cargos do Quadro de Apoio ao Magistério

Art. 18. O provimento dos cargos do Quadro de Apoio ao Magistério é realizado mediante nomeação em caráter efetivo para os que obtiverem aprovação prévia em concurso público de ingresso, de provas ou de provas e títulos.

## CAPÍTULO VI DAS JORNADAS DE TRABALHO

### Seção I

#### Das Jornadas do Quadro do Magistério

Art. 19. A partir da publicação desta Lei Complementar, fica instituída a jornada única docente com carga horária de 30h/relógio semanais.

§1º Os docentes com jornada diversa da contida no caput terão o prazo de 2 (dois) anos para aderir à jornada única docente de 30/h relógio semanais, a contar da publicação desta Lei Complementar.

4



# Prefeitura de Mauá

13  
ISA

11/31

P.L. Nº 03/19-A-12

§2º Na composição da jornada de trabalho, observar-se-á o limite máximo de 2/3 (dois terços) da carga horária para o desempenho das atividades de interação com os educandos.

§3º Aos integrantes do Quadro do Magistério e aos Docentes Celetistas, em jornada de 40h/relógio semanais, fica autorizada a redução do intervalo para refeição e descanso, a critério da chefia imediata.

Art. 20. A jornada semanal de trabalho docente é constituída de Aulas em Atividades com Alunos (AAA), Horário de Trabalho Pedagógico (HTP) na Unidade Educacional e Horário de Trabalho Pedagógico Individual (HTPI), a saber:

Cargo	Jornada Semanal	Horas em Atividades Total com Alunos	Aulas em Atividades com Alunos (AAA)	Horário de Trabalho Pedagógico (HTP)	Horário de Trabalho Pedagógico Individual (HTPI)
PEBI PEB II PEB AEE	30/h relógio	20h/relógio semanais	24 aulas semanais com duração de 50 minutos	6 horas	4 horas

§1º O Horário de Trabalho Pedagógico (HTP) na Unidade Educacional, de caráter obrigatório, será realizado com o acompanhamento do Professor Coordenador Pedagógico e regulamentado por Resolução da Secretaria de Educação.

§2º Fica facultado à Secretaria de Educação estabelecer local diverso da Unidade Educacional para a realização do Horário de Trabalho Pedagógico (HTP), de forma esporádica ou contínua.

§3º O Horário de Trabalho Pedagógico Individual (HTPI) será cumprido em local de livre escolha.

§4º Aos docentes que acumulam cargos públicos, da forma prevista pela Constituição Federal, com compatibilidade de horário, será garantido o direito de cumprimento do Horário de Trabalho Pedagógico Individual (HTPI) em local de livre escolha, em dias e horários flexíveis em relação ao horário de expediente de trabalho da Unidade Educacional.

§5º Os docentes não farão jus ao pagamento de hora extra e/ou adicional por trabalho noturno sobre o Horário de Trabalho Pedagógico Individual (HTPI) a ser cumprido em local de livre escolha.

+





P.L. Nº 03/19-A-12

12/31

§6º Os docentes afastados em virtude de readaptação, restrição temporária/permanente ou prestando serviços no Órgão Sede da Secretaria de Educação, deverão cumprir Horário Administrativo, vedado o cumprimento do Horário de Trabalho Pedagógico Individual.

Art. 21. Os docentes com jornada semanal de 30h/relógio poderão exercer carga suplementar de trabalho docente, desde de que a jornada semanal não exceda 40h/relógio semanais, respeitados os limites do §2º do art. 19.

§1º Entende-se por carga suplementar de trabalho docente, o número de horas prestadas pelo mesmo, além daquelas fixadas para a jornada de trabalho a que estiver sujeito.

§2º O docente que optar por carga suplementar deverá permanecer na jornada de 40h/relógio no período letivo atribuído.

§3º Para efeito do cálculo da retribuição mensal, o mês será considerado como de 5 (cinco) semanas.

§4º A atribuição, a composição e todos os demais procedimentos relativos à carga suplementar de trabalho docente serão estabelecidos em Resolução da Secretaria de Educação.

Art. 22. Na impossibilidade de constituir a jornada de trabalho, nas diversas fases de atribuição de classes e/ou aulas, em que estiver incluído no seu campo de atuação, os docentes titulares de cargo efetivo e celetistas, cumprirão as horas necessárias para complementar a jornada de trabalho, na forma estabelecida por Resolução da Secretaria de Educação.

Art. 23. A jornada de trabalho da Área de Gestão Educacional será de 40h/relógio semanais.

Parágrafo único. Na jornada de trabalho do Supervisor de Ensino reservar-se-á 4 (quatro) horas semanais para estudo, a serem cumpridas na Secretaria de Educação.

## Seção II Do Acúmulo de Cargos do Quadro do Magistério

4



# Prefeitura de Mauá

P.L. Nº 03/19-A-12

13/31

Art. 24. Em regime de acúmulo de cargos na Rede Municipal de Ensino, desde que haja compatibilidade de horário, o integrante do Quadro do Magistério Municipal de Mauá não poderá exceder a carga horária de trabalho de 70h/relógio semanais.

Parágrafo único. Anualmente, os integrantes do Quadro do Magistério Municipal de Mauá deverão prestar declaração de acúmulo de cargos ou sempre que a sua situação profissional sofrer alterações, inclusive as decorrentes de concurso de acesso previsto nesta Lei.

## Seção III

### Jornada do Quadro de Apoio ao Magistério

Art. 25. A jornada de trabalho dos integrantes do Quadro de Apoio ao Magistério Municipal de Mauá se dará na seguinte conformidade:

I - 30h/relógio semanais dedicadas exclusivamente às atividades do cargo que envolvam interação com alunos;

II - 10h/relógio semanais dedicadas à formação profissional.

§1º As 10h/relógio semanais de formação serão divididas em 5h/relógio a serem cumpridas na Unidade Educacional ou em local definido pela Secretaria de Educação e 5h/relógio em local de livre escolha.

§2º A jornada de trabalho dos servidores do Quadro de Apoio ao Magistério em exercício no Órgão Central da Secretaria de Educação será de 40h/relógio semanais, garantida a formação em serviço.

§3º Em caso de readaptação, restrição permanente ou temporária, a jornada de trabalho do integrante do Quadro de Apoio ao Magistério será de 40h/relógio semanais a serem cumpridas integralmente onde estiver lotado.

Art. 26. A formação dos integrantes do Quadro de Apoio ao Magistério se dará na Unidade Educacional, no Órgão Central da Secretaria da Educação, ou em outro espaço que a Administração determinar.

Art. 27. A Secretaria de Educação manterá programas regulares e permanentes de formação continuada para aperfeiçoamento profissional dos servidores, por meio de cursos de capacitação e atualização em serviço, visando propiciar o conhecimento das competências de sua área de atuação.





P.L. Nº 03/19-A-12

14/31

§1º Os programas de que trata o caput deste artigo serão realizados diretamente pela Secretaria de Educação, pela equipe gestora ou por meio de parcerias, convênios, contratos com instituições ou profissionais qualificados.

§2º Os programas deverão levar em conta as especificidades e as necessidades do exercício próprio das atividades do cargo, bem como os objetivos da etapa de ensino de atuação.

## **CAPÍTULO VII** **DA EVOLUÇÃO FUNCIONAL DO QUADRO DO MAGISTÉRIO**

### **Seção I** **Disposições Gerais**

Art. 28. Todos os procedimentos administrativos e demais normas relativas à evolução funcional vertical, à evolução funcional horizontal e ao reenquadramento serão estabelecidos em regulamento.

### **Seção II** **Da Evolução Funcional Vertical do Quadro do Magistério**

Art. 29. A evolução funcional vertical é a passagem dos profissionais titulares de cargo, integrantes do Quadro do Magistério Municipal de Mauá, à referência imediatamente superior, dentro da classe a que pertence.

§1º A evolução funcional vertical dar-se-á considerando os fatores:

- I - atualização na área de educação ou na respectiva área de atuação;
- II - aperfeiçoamento na área de educação ou na respectiva área de atuação;
- III - produção profissional na área de educação ou na respectiva área de atuação.

§2º São condicionantes para a evolução funcional vertical:

- I - obtenção da pontuação mínima exigida;
- II - o interstício de, no mínimo, 3 (três) anos.

✱



# Prefeitura de Mauá

15/31

P.L. Nº 03/19-A-12

§3º Não serão considerados para fins de pontuação, os cursos superiores de bacharelado ou de licenciatura plena, complementação pedagógica ou cursos de pós-graduação que se constituíram requisito para provimento do cargo.

§4º Os critérios de pontuação da evolução funcional vertical serão dispostos em regulamento.

§5º Os direitos e vantagens decorrentes da evolução funcional serão percebidos a partir da publicação do ato devidamente expedido.

## Seção III

### Do Reenquadramento do Quadro do Magistério

Art. 30. O reenquadramento pela formação acadêmica dar-se-á em níveis de vencimentos superiores do respectivo cargo, dispensados quaisquer interstícios, na seguinte conformidade:

I - Obtenção do título de mestre na área de educação ou área de atuação: evolução de 3 (três) referências sobre a referência em que se encontra o servidor;

II - Obtenção do título de doutor na área de educação ou área de atuação: evolução de 2 (duas) referências sobre a referência em que se encontra o servidor;

III - Obtenção, exclusivamente, de título de doutor na área de educação ou área de atuação: evolução de 5 (cinco) referências.

## Seção IV

### Da Evolução Funcional Horizontal do Quadro do Magistério

Art. 31. Evolução funcional horizontal é a passagem dos profissionais titulares de cargo, integrantes do Quadro do Magistério da Secretaria de Educação de Mauá, ao grau imediatamente superior correspondente à referência em que estiver e dentro da classe a que pertence.

Art. 32. A evolução funcional horizontal far-se-á obedecendo aos critérios da avaliação de desempenho e assiduidade.

§1º São condicionantes para a evolução funcional horizontal:





# Prefeitura de Mauá

P.L. Nº 03/19-A-12

16/31

I - obtenção da pontuação mínima exigida, na seguinte conformidade:

- a) a realização de 150 (cento e cinquenta) horas de curso no mínimo;
- b) ter no máximo 18 (dezoito) ausências de qualquer espécie, somadas as ausências dos 3 (três) anos anteriores ao pedido de evolução.

II - o interstício de, no mínimo, 3 (três) anos de efetivo exercício.

§2º O sistema de pontuação, bem como, os procedimentos relativos à evolução funcional horizontal, serão estabelecidos em regulamento.

## CAPÍTULO VIII

### DA EVOLUÇÃO FUNCIONAL DO QUADRO DE APOIO AO MAGISTÉRIO

#### Seção I

##### Disposições Gerais

Art. 33. A escala de vencimentos do Quadro de Apoio ao Magistério é composta de referências e graus, escalonados com incremento de 5% (cinco por cento) para cada evolução vertical e/ou horizontal.

#### Seção II

##### Da Evolução Funcional Vertical do Quadro de Apoio ao Magistério

Art. 34. A evolução funcional vertical é a passagem dos profissionais titulares de cargo, integrantes do Quadro de Apoio ao Magistério Municipal de Mauá, à referência imediatamente superior, dentro da classe a que pertence.

Art. 35. A evolução funcional vertical dar-se-á considerando a formação acadêmica, assegurada por enquadramento automático, em referência numérica imediatamente superior, a qualquer tempo, na seguinte conformidade:

I - Referência 1: integrada por servidores que tenham concluído o Ensino Médio - pré-requisito para ingresso;

II - Referência 2: integrada por servidores que tenham concluído Ensino Médio Técnico;



P.L. Nº 03/19-A-12

17/31

III - Referência 3: integrada por servidores que tenham concluído curso superior;

IV - Referência 4: integrada por servidores que tenham concluído estudos de pós-graduação lato sensu;

V - Referência 5: integrada por servidores que tenham concluído estudos de pós-graduação stricto sensu.

Parágrafo único. Aos atuais titulares de cargo efetivo integrantes do Quadro de Apoio ao Magistério, será garantido o enquadramento em uma das referências citadas, desde que atenda a respectiva formação acadêmica e apresente a documentação comprobatória.

### Seção III

#### Da Evolução Funcional Horizontal do Quadro de Apoio ao Magistério

Art. 36. Evolução funcional horizontal é a passagem dos profissionais titulares de cargo, integrantes do Quadro de Apoio ao Magistério da Secretaria de Educação de Mauá, ao grau imediatamente superior correspondente à referência em que estiver e dentro da classe a que pertence.

Art. 37. A evolução funcional horizontal far-se-á obedecendo aos critérios da avaliação de desempenho e assiduidade.

§1º São condicionantes para a evolução funcional horizontal:

I. Obtenção da pontuação mínima exigida, na seguinte conformidade:

a) a realização de 90 (noventa) horas de curso no mínimo;

b) ter no máximo 18 (dezoito) ausências de qualquer espécie, somadas as ausências dos 3 (três) anos anteriores ao pedido de evolução;

II. o interstício de, no mínimo, 3 (três) anos de efetivo exercício.

§2º O sistema de pontuação, bem como, os procedimentos relativos à evolução funcional horizontal, serão estabelecidos em regulamento.

✓



**CAPÍTULO IX  
DA ATRIBUIÇÃO DE CLASSES E/OU AULAS**

Art. 38. Para fins de atribuição de classes e/ou aulas, os docentes titulares de cargo efetivo e celetistas, do mesmo campo de atuação, serão classificados com a observância dos seguintes critérios:

I. quanto ao tempo de serviço:

- a) tempo de serviço na Unidade Educacional, em sala de aula;
- b) tempo de serviço, em funções da Área de Gestão Educacional;
- c) tempo de serviço no Quadro do Magistério Municipal de Mauá

II. quanto aos títulos:

- a) certificados de conclusão de cursos de licenciatura plena, de pós-graduação *latu sensu*, específico da área de educação ou campo de atuação ou dos componentes curriculares correspondentes às aulas e classes a serem atribuídas, sendo limitado a 1 (um) certificado por ano;
- b) diplomas de Mestre e Doutor, correspondentes à área de educação ou campo de atuação ou dos componentes curriculares correspondentes às aulas e/ou classes a serem atribuídas.

Parágrafo único. A normatização das disposições deste artigo será feita por meio de Resolução da Secretaria de Educação, podendo, inclusive, estabelecer requisitos para aceitação de diplomas e certificados.

Art. 39. Aos docentes que constituem ou suplementem jornada docente de 40h/relógio semanais serão atribuídas classes e/ou aulas, exclusivamente, em Unidades Educacionais que oferecem período integral.

**CAPÍTULO X  
DAS FÉRIAS E DO RECESSO ESCOLAR**



# Prefeitura de Mauá

P.L. Nº 03/19-A-12

19/31

Art. 40. Os docentes em exercício nas Unidades Educacionais mantidas pela Municipalidade gozarão férias de 30 (trinta) dias, no mês de janeiro de cada ano civil, de acordo com o fixado no Calendário Escolar, cuja elaboração deverá obedecer às diretrizes definidas pela Secretaria de Educação de Mauá.

Art. 41. Além das férias regulares, todos os integrantes do Quadro do Magistério Municipal de Mauá lotados na Unidade Educacional, serão dispensados do ponto durante os períodos de recesso escolar, nos termos do que vier a ser estabelecido pelo Calendário Escolar.

Parágrafo único. O recesso dos integrantes do Quadro do Magistério lotados no Órgão Central da Secretaria de Educação será organizado sob a forma de rodízio, de modo a garantir a continuidade dos trabalhos durante todo o recesso e será de 5 (cinco) dias úteis no meio do ano letivo e de 5 (cinco) dias úteis no final do ano letivo.

Art. 42. Os servidores do Quadro de Apoio ao Magistério gozarão férias de 30 (trinta) dias em período determinado pela Secretaria de Educação.

Parágrafo único. Os servidores do Quadro de Apoio ao Magistério, farão jus ao recesso previsto no calendário escolar, que será organizado sob forma de rodízio, de modo a garantir a continuidade dos trabalhos durante todo o recesso.

Art. 43. No período de recesso escolar, os servidores do Quadro do Magistério poderão ser convocados, a critério da Administração, sem direito à retribuição por serviços extraordinários, para:

- I. prestar serviço em caso de necessidade de cumprimento do calendário escolar;
- II. participar de cursos de aperfeiçoamento, seminários, palestras, orientações técnicas ou outras atividades de formação continuada.

## CAPÍTULO XI DA LOTAÇÃO E REMOÇÃO DO QUADRO DO MAGISTÉRIO

Art. 44. Os titulares de cargo docente do Quadro do Magistério Municipal de Mauá serão lotados nas Unidades Educacionais, designados para a posse e exercício do cargo por ocasião da nomeação por concurso público.

X





# Prefeitura de Mauá

P.L. Nº 03/19-A-12

20/31

Art. 45. Os Supervisores de Ensino serão lotados no Órgão Sede da Secretaria de Educação de Mauá, para posse e exercício do cargo por ocasião da nomeação por concurso público.

Art. 46. A remoção é o deslocamento da lotação do titular de cargo, integrante do Quadro do Magistério Municipal de Mauá e dos Docentes Celetistas de uma Unidade Educacional para outra, no âmbito da Secretaria de Educação de Mauá.

§1º As regras e condições específicas da remoção dos integrantes do Quadro do Magistério Municipal de Mauá e Docentes Celetistas serão estabelecidas em Resolução da Secretaria de Educação.

§2º O processo de remoção será realizado anualmente.

§3º A remoção dar-se-á sempre antes do ingresso ou acesso dos novos integrantes do Quadro do Magistério Municipal de Mauá, aprovados por concurso público de provas ou de provas e títulos.

## CAPÍTULO XII

### DA LOTAÇÃO E TRANSFERÊNCIA DO QUADRO DE APOIO AO MAGISTÉRIO

Art. 47. Os titulares de cargo do Quadro de Apoio ao Magistério Municipal de Mauá serão lotados nas Unidades Educacionais, designados para a posse e exercício do cargo por ocasião da nomeação por concurso público.

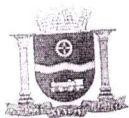
Art. 48. A transferência é o deslocamento da lotação do titular de cargo, integrante do Quadro de Apoio ao Magistério Municipal de Mauá de uma Unidade Educacional para outra, no âmbito da Secretaria de Educação de Mauá.

§1º As regras e condições específicas da transferência dos integrantes do Quadro de Apoio ao Magistério Municipal de Mauá serão estabelecidas em Resolução da Secretaria de Educação.

§2º O processo de transferência será realizado anualmente.

## CAPÍTULO XIII

### DAS SUBSTITUIÇÕES, DAS FALTAS, DAS LICENÇAS E DOS AFASTAMENTOS



P.L. Nº 03/19-A-12

## Seção I

### Da Substituição dos Integrantes do Quadro do Magistério Municipal de Mauá e Docentes Celetistas

Art. 49. Poderá haver substituição durante o impedimento legal e temporário dos integrantes do Quadro do Magistério Municipal de Mauá.

§1º A substituição dos cargos efetivos de Supervisor de Ensino, de Diretor de Escola e dos ocupantes da função gratificada de Vice-diretor de Escola e Professor Coordenador Pedagógico será exercida por titular de cargo docente do Quadro do Magistério Municipal de Mauá ou celetista, observados os requisitos legais exigidos e garantindo-se as vantagens do cargo/função.

§2º A substituição docente poderá ser exercida por titular de cargo docente do Quadro do Magistério Municipal de Mauá ou pelos Docentes Celetistas, no caso de haver disponibilidade de horário, ou ainda por docente contratado em caráter temporário, nos termos da legislação vigente específica.

§3º A critério da Administração, nos casos de ausências esporádicas do docente, poderá haver substituição por docentes credenciados pela Secretaria de Educação de Mauá, nos termos da legislação vigente específica.

§4º A substituição prevista nesta seção será disciplinada em regulamento.

## Seção II

### Das Faltas do Quadro do Magistério e do Quadro de Apoio ao Magistério

Art. 50. As faltas pelo não comparecimento ao serviço poderão ser classificadas em:

I - Faltas abonadas;

II - Faltas médicas abonadas;

III - Faltas justificadas;

IV - Faltas injustificadas.

✕





# Prefeitura de Mauá

P.L. Nº 03/19-A-12

22/31

§1º As faltas abonadas pelo não comparecimento ao serviço, restringir-se-ão a 10 (dez) ao ano, não podendo exceder a duas ao mês.

§2º As faltas médicas abonadas pelo não comparecimento ao serviço, devidamente motivadas e comprovadas com atestado médico, restringir-se-ão a 06 (seis) ao ano, não podendo exceder a 02 (duas) ao mês.

§3º A falta médica abonada poderá ser em caso de moléstia do próprio servidor, do cônjuge/companheiro, dos filhos, dos pais ou da pessoa sob sua dependência legal.

§4º As faltas abonadas e/ou médicas abonadas serão consideradas dias de efetivo exercício para todos os efeitos legais e sem nenhum prejuízo na remuneração do servidor.

§5º As faltas justificadas pelo não comparecimento ao serviço, devidamente motivadas e comprovadas, restringir-se-ão a 06 (seis) ao ano, não podendo exceder de 02 (duas) ao mês.

§6º A falta justificada não será considerada como efetivo exercício e acarretará no desconto dos vencimentos do dia e/ou das horas não trabalhadas.

§7º A falta injustificada é a ausência ao trabalho, cometida pelo servidor público, sem motivo justificado.

§8º A falta injustificada acarretará no desconto dos vencimentos do dia e do descanso semanal remunerados, bem como dos feriados e pontos facultativos ocorridos na semana da referida falta.

§9º A falta injustificada não será considerada como dia de efetivo exercício para nenhuma finalidade.

Art. 51. Os procedimentos operacionais que visam o abono e/ou justificação das faltas serão estabelecidos em regulamento.

## Seção III

**Das Licenças e Afastamentos do Quadro do Magistério e do Quadro de Apoio ao Magistério**



# Prefeitura de Mauá

P.L. Nº 03/19-A-12

23/31

Art. 52. Serão concedidos aos titulares de cargo do Quadro do Magistério Municipal de Mauá, todos os afastamentos e licenças previstos no Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Mauá.

Art. 53. Para os integrantes da Área de Gestão Educacional do Quadro do Magistério Municipal de Mauá, poderá ocorrer afastamento para frequentar cursos de difusão, aperfeiçoamento, extensão, especialização, pós-graduação, mestrado ou doutorado, de forma a garantir seu pleno desenvolvimento funcional, na forma a ser estabelecida por Resolução da Secretaria de Educação.

## CAPÍTULO XIV DOS DIREITOS E DEVERES

### Seção I Dos Direitos

Art. 54. Além dos previstos em outras normas, são direitos dos integrantes do Quadro do Magistério Municipal de Mauá, dos Docentes Celetistas e dos integrantes do Quadro de Apoio ao Magistério:

I - ter ao seu alcance informações técnicas, materiais didáticos e outros instrumentos necessários ao desempenho de suas funções;

II - contar com assessoria técnica que auxilie e estimule a melhoria de seu desempenho profissional e a ampliação de seus conhecimentos;

III - ter liberdade de escolha e de utilização de materiais e procedimentos didáticos, instrumentos de avaliação do rendimento escolar, observadas as diretrizes legais em vigor, garantindo o cumprimento do estabelecido na Proposta Curricular para a Educação do Município de Mauá;

IV - ter assegurada a igualdade de tratamento no plano técnico pedagógico e administrativo independente da situação funcional ou do regime jurídico de admissão;

V - participar do Conselho Escolar, nos termos estabelecidos no Regimento Comum das Unidades Educacionais Municipais;

VI - participar do processo de planejamento, execução e avaliação dos processos escolares;

X





P.L. Nº 03/19-A-12

24/31

VII - dispor de ambiente de trabalho, de condições materiais adequadas à prática pedagógica;

VIII - reunir-se no ambiente de trabalho para tratar de assuntos de interesse profissional ou da Educação em geral, sem prejuízo das atividades regulares;

IX - ter assegurado aperfeiçoamento profissional continuado.

## Seção II Dos Deveres

Art. 55. Os integrantes do Quadro do Magistério Municipal de Mauá, os Docentes Celetistas e os integrantes do Quadro de Apoio ao Magistério, além das obrigações previstas em outras leis e regulamentos, têm o dever de:

I - ter sua atuação profissional norteada pelos princípios legalmente estabelecidos na Constituição Federal, na Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional e nas diretrizes emanadas pela Secretaria de Educação;

II - empenhar-se em prol do desenvolvimento do aluno, utilizando processos que acompanhem o progresso científico da educação;

III - comparecer ao local de trabalho com assiduidade e pontualidade;

IV - colaborar com a equipe escolar e a comunidade em geral para o cumprimento das metas estabelecidas no Projeto Político Pedagógico da Unidade Educacional;

V - estimular a cooperação e o diálogo entre os educandos e demais educadores;

VI - zelar pela defesa de direitos e pela reputação do Quadro do Magistério Municipal de Mauá;

VII - participar, nos termos do estabelecido pelo Regimento Comum das Unidades Educacionais Municipais do Conselho Escolar;

VIII - participar do processo de planejamento, execução e avaliação dos projetos escolares;

X



P.L. Nº 03/19-A-12

25/31

IX - desenvolver um trabalho de acordo com a Proposta Curricular para a Educação do Município de Mauá e em conformidade com a legislação vigente;

X - promover o desenvolvimento do senso crítico e da consciência política do educando, bem como prepará-lo para o exercício consciente da cidadania e para o trabalho;

XI - respeitar o aluno como sujeito do processo educativo e comprometer-se com a eficiência do seu aprendizado;

XII - assegurar a efetivação dos direitos pertinentes da Criança e do Adolescente, nos termos do Estatuto da Criança e Adolescente;

XIII - assegurar a efetivação dos direitos do idoso no que se refere ao Capítulo V, "DA EDUCAÇÃO", nos termos do Estatuto do Idoso;

XIV - considerar os princípios psicopedagógicos, a realidade socioeconômica da clientela escolar, as diretrizes da Proposta Curricular para a Educação de Mauá, o Projeto Político Pedagógico da Unidade Educacional, a utilização de materiais, procedimentos didáticos e instrumentos de avaliação no processo de ensino e de aprendizagem;

XV - utilizar as redes sociais com postura ética, respeito ao próximo e com responsabilidade sobre as manifestações emitidas;

XVI - acolher a comunidade escolar, com respeito e urbanidade, numa perspectiva de prestação de serviço público de qualidade.

Parágrafo único. A violação aos incisos deste artigo que configurarem condutas tipificadas pelo Estatuto Geral dos Servidores do Município de Mauá, estarão sujeitas à aplicação das respectivas sanções e as demais, serão comunicadas à autoridade competente, nos termos da legislação vigente.

## CAPÍTULO XV DOS VENCIMENTOS

### Seção I

#### Da Escala de Vencimentos do Quadro do Magistério

X





P.L. Nº 03/19-A-12

26/31

Art. 56. Os valores dos vencimentos dos integrantes do Quadro do Magistério Municipal de Mauá, abrangidos por esta Lei, são os fixados na Escala de Vencimentos do Magistério constante do Anexo II.

§1º A Escala de Vencimentos dos integrantes do Quadro do Magistério Municipal de Mauá constitui-se de referências e de graus elencados por números e letras, respectivamente.

§2º A Escala de Vencimentos dos integrantes do Quadro do Magistério Municipal de Mauá constitui-se de um piso inicial sobre o qual serão acrescidas as vantagens pecuniárias previstas neste Estatuto, mais as previstas no Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Mauá.

§3º Todos os cargos serão enquadrados na referência e no grau estabelecidos no Anexo II.

§4º Os vencimentos do Supervisor de Ensino deverão ser, sempre superiores à maior remuneração percebida por Diretor de Escola.

§5º A Escala de Vencimentos de que trata este artigo será atualizada anualmente, de acordo com os reajustes e revalorizações concedidos aos servidores municipais, respeitada a proporcionalidade das cargas horárias e a hierarquia administrativa, nos termos da legislação específica.

Art. 57. As referências iniciais na escala de vencimentos são:

- I - Do cargo de Professor de Educação Básica I – PEB I: Referência 7 Grau A;
- II - Do cargo de Professor de Educação Básica II – PEB II: Referência 7 Grau A;
- III - Do cargo de Professor de Atendimento Educacional Especializado – PEB II – AEE: Referência 7 Grau A;
- IV - Do cargo de Diretor de Escola: Referência 13 Grau A;
- V - Do cargo de Supervisor de Ensino: Referência 16 Grau A.



P.L. Nº 03/19-A-12

27/31

Art. 58. Aos atuais integrantes do Quadro do Magistério Municipal de Mauá fica garantida a manutenção do padrão na Escala de Vencimentos quando da entrada em vigor desta Lei Complementar.

## Seção II

### Dos Vencimentos das Funções Gratificadas do Quadro do Magistério

Art. 59. O docente designado para ocupar função gratificada fará jus a uma gratificação mensal, cujo valor será calculado na forma prevista nos parágrafos deste artigo.

§1º O percentual acrescido ao vencimento base, para o exercício das funções gratificadas é de:

I - Professor Coordenador Formador: 15% (quinze por cento);

II - Vice-diretor de Escola, 20% (vinte por cento);

III - Professor Coordenador Pedagógico: 20% (vinte por cento).

§2º O cálculo do 13º salário e das férias dos ocupantes das funções gratificadas será efetuado considerando a proporção dos meses em que efetivamente houve a percepção da retribuição pecuniária.

§3º Para o exercício de função gratificada, o docente ficará sujeito à jornada de 40h semanais.

§4º Pelo exercício de função gratificada, o docente receberá, além do vencimento correspondente à jornada de 40h semanais, a gratificação prevista no §1º deste artigo, respeitando-se a referência e o grau em que estiver inserido.

§5º Na revogação da função gratificada, o docente retornará a sua jornada anterior.

## Seção III

### Do Adicional Noturno do Quadro do Magistério

Art. 60. Será concedido o adicional de 20% (vinte por cento) aos integrantes do Quadro do Magistério Municipal de Mauá e Docentes Celetistas, pelo serviço noturno prestado das 19h00 às 22h30, devidamente comprovado.

X





P.L. Nº 03/19-A-12

28/31

§1º Nos horários mistos, assim considerados os que abrangem períodos diurnos e noturnos, somente serão remuneradas com o adicional de que trata o "caput" deste artigo, as horas prestadas em período noturno.

§2º A remuneração relativa ao serviço noturno será devida proporcionalmente nos descansos semanais, feriados, dias de ponto facultativo, férias, recesso escolar e demais afastamentos e licenças remunerados.

§3º A remuneração relativa ao serviço noturno em hipótese alguma se incorporará aos vencimentos dos integrantes do Quadro do Magistério Municipal de Mauá.

## Seção IV

### Dos Vencimentos do Quadro de Apoio ao Magistério

Art. 61. Os valores dos vencimentos dos integrantes do Quadro de Apoio Magistério Municipal de Mauá, abrangidos por esta Lei, são os fixados na Escala de Vencimentos do Magistério constante do Anexo III.

§1º A Escala de Vencimentos dos integrantes do Quadro de Apoio ao Magistério Municipal de Mauá constitui-se de referências e de graus elencados por números e letras, respectivamente.

§2º A Escala de Vencimentos dos integrantes do Quadro de Apoio ao Magistério Municipal de Mauá constitui-se de um piso inicial sobre o qual serão acrescidas as vantagens pecuniárias previstas neste Estatuto, mais as previstas no Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Mauá.

## CAPÍTULO XVI

### DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS

#### Seção I

#### Disposições Transitórias

Art. 62. Aplicam-se aos integrantes do Quadro do Magistério Municipal de Mauá, subsidiariamente, as disposições do Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Mauá, no que couber.

Art. 63. Fica destinada à extinção na vacância a função gratificada de Diretor de Escola.



Art. 64. Ficam destinados à extinção na vacância os cargos de:

I - Professor I com jornada de 40h semanais;

II - Professor II com jornada de 40h semanais;

III - Auxiliar de Desenvolvimento Infantil;

IV - Auxiliar de Apoio à Educação Inclusiva.

§1º A jornada de 40h semanais, para os Professores de Educação Básica I – PEB I e Professores de Educação Básica II – PEB II, terá a seguinte distribuição:

Cargo	Jornada Semanal	Horas em Atividades Total com Alunos	Aulas em Atividades com Alunos (AAA)	Horário de Trabalho Pedagógico (HTP)	Horário de Trabalho Pedagógico Individual (HTPI)
PEB I PEB II	40H/relógio	26h40min/relógio semanais	32 aulas semanais com duração de 50 minutos	8 horas	5h20min

§2º Será facultado aos Professores I e II com jornada de 40h/relógio semanais, aderir à jornada de 30h/relógio semanais, na forma da Seção I do Capítulo VI.

Art. 65. Os requisitos de habilitação e experiência não terão eficácia retroativa, sendo preservados os direitos adquiridos dos servidores quanto aos requisitos do momento de sua nomeação.

Art. 66. Aos docentes com jornada de 20h/relógio, 22h/relógio e 25h/relógio será concedido período de 2 (dois) anos, a partir da publicação desta Lei Complementar, para adesão à jornada de 30h/relógio semanais.

§1º Após 2 (dois) anos da entrada em vigor deste Estatuto, ficam extintas as jornadas de 20h/relógio, 22h/relógio, 25h/relógio.

X





P.L. Nº 03/19-A-12

30/31

§2º Aos Professores de Educação Básica I – PEB I e Professores de Educação Básica II – PEB II que não fizerem a adesão terão a seguinte composição de jornada:

Cargo	Jornada Semanal	Horas em Atividades Total com Alunos	Aulas em Atividades com Alunos (AAA)	Horário de Trabalho Pedagógico (HTP)	Horário de Trabalho Pedagógico Individual (HTPI)
PEB I PEB II	20h/relógio	17h30min/relógio semanais	21 aulas semanais com duração de 50 minutos	2 horas	30 min
PEB I PEB II	22h/relógio	17h30min/relógio semanais	21 aulas semanais com duração de 50 minutos	2 horas	2h30min
PEB I PEB II	25h/relógio	20h/relógio semanais	24 aulas semanais com duração de 50 minutos	2 horas	3 horas

§3º Após o período concedido de 2 (dois) anos para adesão, ficarão o Professor de Educação Básica I – PEB I e o Professor de Educação Básica II – PEB II, compulsoriamente, incluídos na jornada de 30h/relógio semanais.

Art. 67. Os cargos de Professor I e Professor II passam a ser denominados como Professor de Educação Básica I – PEB I e Professor de Educação Básica II – PEB II, respectivamente.

Parágrafo único. A função gratificada de Assistente Escolar passa a ser denominada como Vice-diretor de Escola.

## Seção II

### Do Cronograma de Implementação do Estatuto

Art. 68. Os atuais integrantes do Quadro de Apoio ao Magistério, quando da entrada em vigor desta Lei Complementar, serão automaticamente reequadrados 2 (dois) graus acima daquele em que se encontra o servidor com a nova tabela.

Art. 69. A partir do 1º dia de janeiro de 2021 aplica-se na referência 1 e grau A – Anexo II o incremento de 5% (cinco por cento) a cada padrão, vertical e horizontal para o Quadro do Magistério



# Prefeitura de Mauá

P.L. Nº 03/19-A-12

31/31

Parágrafo único. A implementação das jornadas de trabalho conforme o art. 19 e parágrafos, se dará no ano subsequente ao da publicação desta Lei Complementar.

Art. 70. A partir de 2020 a jornada de trabalho do Quadro de Apoio ao Magistério será estabelecida conforme seção III do Capítulo VI.

Parágrafo único. No ano de 2019, a jornada de trabalho do Quadro de Apoio ao Magistério será de 40h/relógio semanais.

## Seção III Das Disposições Finais

Art. 71. As despesas decorrentes da aplicação desta Lei Complementar serão cobertas pelas dotações orçamentárias próprias, constantes no orçamento e nos exercícios posteriores.

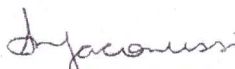
Art. 72. Não haverá, em nenhuma hipótese, diminuição do vencimento padrão dos titulares de cargo efetivo enquadrados.

Art. 73. As remissões a disposições do Estatuto do Magistério revogado, existentes em outras leis, passam a referir-se às que lhe são correspondentes neste Estatuto.

Art. 74. Esta Lei Complementar entra em vigor a partir da data de sua publicação, devendo ser regulamentada no prazo de 90 (noventa) dias.

Art. 75. Revogam-se a Lei nº 4.135 de 2 de fevereiro de 2007, Lei nº 4.245 de 5 de novembro de 2007 e Lei Complementar nº 30 de 23 de outubro de 2017.

Município de Mauá, em                      de                      de 2019.

  
ATILA JACOMUSSI  
Prefeito





# Prefeitura de Mauá

**ANEXO I DA LEI COMPLEMENTAR Nº , DE DE DE 2019**

## QUADRO DO MAGISTÉRIO MUNICIPAL DE MAUÁ (QM) E QUADRO DE APOIO AO MAGISTÉRIO (QA)

SUBANEXO I – SUBQUADRO DE CARGOS EFETIVOS DO QUADRO DO MAGISTÉRIO	
Quantidade	Cargo
1400	Professor de Educação Básica I – PEB I
180	Professor de Educação Básica II – PEB II
50	Professor de Atendimento Educacional Especializado – PEB II AEE
50	Diretor de Escola
25	Supervisor de Ensino

SUBANEXO II – SUBQUADRO DE FUNÇÕES GRATIFICADAS	
Quantidade	Função
50	Vice-diretor de Escola
80	Professor Coordenador Pedagógico
10	Professor Coordenador Formador

SUBANEXO III – SUBQUADRO DE CARGOS EFETIVOS DO QUADRO DE APOIO AO MAGISTÉRIO	
Quantidade	Função
500	Auxiliar de Desenvolvimento Infantil
100	Auxiliar de Apoio à Educação Inclusiva

ANEXO II DA LEI COMPLEMENTAR Nº , DE DE 2019

ESCALA DE VENCIMENTOS DO MAGISTÉRIO MUNICIPAL DE MAUÁ

REFERÊNCIA	GRAU									
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1	R\$ 15,16	R\$ 15,68	R\$ 16,19	R\$ 16,75	R\$ 17,32	R\$ 17,91	R\$ 18,51	R\$ 19,15	R\$ 19,80	R\$ 20,47
2	R\$ 15,68	R\$ 16,19	R\$ 16,75	R\$ 17,32	R\$ 17,91	R\$ 18,51	R\$ 19,15	R\$ 19,80	R\$ 20,47	R\$ 21,17
3	R\$ 16,19	R\$ 16,75	R\$ 17,32	R\$ 17,91	R\$ 18,51	R\$ 19,15	R\$ 19,80	R\$ 20,47	R\$ 21,17	R\$ 21,91
4	R\$ 16,75	R\$ 17,32	R\$ 17,91	R\$ 18,51	R\$ 19,15	R\$ 19,80	R\$ 20,47	R\$ 21,17	R\$ 21,91	R\$ 22,64
5	R\$ 17,32	R\$ 17,91	R\$ 18,51	R\$ 19,15	R\$ 19,80	R\$ 20,47	R\$ 21,17	R\$ 21,91	R\$ 22,64	R\$ 23,43
6	R\$ 17,91	R\$ 18,51	R\$ 19,15	R\$ 19,80	R\$ 20,47	R\$ 21,17	R\$ 21,91	R\$ 22,64	R\$ 23,43	R\$ 24,24
7	R\$ 18,51	R\$ 19,15	R\$ 19,80	R\$ 20,47	R\$ 21,17	R\$ 21,91	R\$ 22,64	R\$ 23,43	R\$ 24,24	R\$ 25,07
8	R\$ 19,15	R\$ 19,80	R\$ 20,47	R\$ 21,17	R\$ 21,91	R\$ 22,64	R\$ 23,43	R\$ 24,24	R\$ 25,07	R\$ 25,92
9	R\$ 19,80	R\$ 20,47	R\$ 21,17	R\$ 21,91	R\$ 22,64	R\$ 23,43	R\$ 24,24	R\$ 25,07	R\$ 25,92	R\$ 26,82
10	R\$ 20,47	R\$ 21,17	R\$ 21,91	R\$ 22,64	R\$ 23,43	R\$ 24,24	R\$ 25,07	R\$ 25,92	R\$ 26,82	R\$ 27,75
11	R\$ 21,17	R\$ 21,91	R\$ 22,64	R\$ 23,43	R\$ 24,24	R\$ 25,07	R\$ 25,92	R\$ 26,82	R\$ 27,75	R\$ 28,70
12	R\$ 21,91	R\$ 22,64	R\$ 23,43	R\$ 24,24	R\$ 25,07	R\$ 25,92	R\$ 26,82	R\$ 27,75	R\$ 28,70	R\$ 29,69
13	R\$ 22,64	R\$ 23,43	R\$ 24,24	R\$ 25,07	R\$ 25,92	R\$ 26,82	R\$ 27,75	R\$ 28,70	R\$ 29,69	R\$ 30,72
14	R\$ 23,43	R\$ 24,24	R\$ 25,07	R\$ 25,92	R\$ 26,82	R\$ 27,75	R\$ 28,70	R\$ 29,69	R\$ 30,72	R\$ 31,78
15	R\$ 24,24	R\$ 25,07	R\$ 25,92	R\$ 26,82	R\$ 27,75	R\$ 28,70	R\$ 29,69	R\$ 30,72	R\$ 31,78	R\$ 32,89
16	R\$ 25,07	R\$ 25,92	R\$ 26,82	R\$ 27,75	R\$ 28,70	R\$ 29,69	R\$ 30,72	R\$ 31,78	R\$ 32,89	R\$ 34,04
17	R\$ 25,92	R\$ 26,82	R\$ 27,75	R\$ 28,70	R\$ 29,69	R\$ 30,72	R\$ 31,78	R\$ 32,89	R\$ 34,04	R\$ 35,21
18	R\$ 26,82	R\$ 27,75	R\$ 28,70	R\$ 29,69	R\$ 30,72	R\$ 31,78	R\$ 32,89	R\$ 34,04	R\$ 35,21	R\$ 36,44
19	R\$ 27,75	R\$ 28,70	R\$ 29,69	R\$ 30,72	R\$ 31,78	R\$ 32,89	R\$ 34,04	R\$ 35,21	R\$ 36,44	R\$ 37,70
20	R\$ 28,70	R\$ 29,69	R\$ 30,72	R\$ 31,78	R\$ 32,89	R\$ 34,04	R\$ 35,21	R\$ 36,44	R\$ 37,70	R\$ 39,02
21	R\$ 29,69	R\$ 30,72	R\$ 31,78	R\$ 32,89	R\$ 34,04	R\$ 35,21	R\$ 36,44	R\$ 37,70	R\$ 39,02	R\$ 40,37
22	R\$ 30,72	R\$ 31,78	R\$ 32,89	R\$ 34,04	R\$ 35,21	R\$ 36,44	R\$ 37,70	R\$ 39,02	R\$ 40,37	R\$ 41,77
23	R\$ 31,78	R\$ 32,89	R\$ 34,04	R\$ 35,21	R\$ 36,44	R\$ 37,70	R\$ 39,02	R\$ 40,37	R\$ 41,77	R\$ 43,22
24	R\$ 32,89	R\$ 34,04	R\$ 35,21	R\$ 36,44	R\$ 37,70	R\$ 39,02	R\$ 40,37	R\$ 41,77	R\$ 43,22	R\$ 44,73
25	R\$ 34,04	R\$ 35,21	R\$ 36,44	R\$ 37,70	R\$ 39,02	R\$ 40,37	R\$ 41,77	R\$ 43,22	R\$ 44,73	R\$ 46,29
26	R\$ 35,21	R\$ 36,44	R\$ 37,70	R\$ 39,02	R\$ 40,37	R\$ 41,77	R\$ 43,22	R\$ 44,73	R\$ 46,29	R\$ 47,90
27	R\$ 36,44	R\$ 37,70	R\$ 39,02	R\$ 40,37	R\$ 41,77	R\$ 43,22	R\$ 44,73	R\$ 46,29	R\$ 47,90	R\$ 49,57
28	R\$ 37,70	R\$ 39,02	R\$ 40,37	R\$ 41,77	R\$ 43,22	R\$ 44,73	R\$ 46,29	R\$ 47,90	R\$ 49,57	R\$ 51,29
29	R\$ 39,02	R\$ 40,37	R\$ 41,77	R\$ 43,22	R\$ 44,73	R\$ 46,29	R\$ 47,90	R\$ 49,57	R\$ 51,29	R\$ 53,08
30	R\$ 40,37	R\$ 41,77	R\$ 43,22	R\$ 44,73	R\$ 46,29	R\$ 47,90	R\$ 49,57	R\$ 51,29	R\$ 53,08	R\$ 54,84
31	R\$ 41,77	R\$ 43,22	R\$ 44,73	R\$ 46,29	R\$ 47,90	R\$ 49,57	R\$ 51,29	R\$ 53,08	R\$ 54,84	R\$ 56,65
32	R\$ 43,22	R\$ 44,73	R\$ 46,29	R\$ 47,90	R\$ 49,57	R\$ 51,29	R\$ 53,08	R\$ 54,84	R\$ 56,65	R\$ 58,44
33	R\$ 44,73	R\$ 46,29	R\$ 47,90	R\$ 49,57	R\$ 51,29	R\$ 53,08	R\$ 54,84	R\$ 56,65	R\$ 58,44	R\$ 60,90
34	R\$ 46,29	R\$ 47,90	R\$ 49,57	R\$ 51,29	R\$ 53,08	R\$ 54,84	R\$ 56,65	R\$ 58,44	R\$ 60,90	R\$ 63,03
35	R\$ 47,90	R\$ 49,57	R\$ 51,29	R\$ 53,08	R\$ 54,84	R\$ 56,65	R\$ 58,44	R\$ 60,90	R\$ 63,03	R\$ 65,23



**ANEXO III DA LEI COMPLEMENTAR Nº , DE DE DE 2019**

**ESCALA DE VENCIMENTOS DO QUADRO DE APOIO AO MAGISTÉRIO**

Grau/ referência	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
1	R\$ 1.695,01	R\$ 1.779,76	R\$ 1.868,75	R\$ 1.962,19	R\$ 2.060,30	R\$ 2.163,31	R\$ 2.271,48	R\$ 2.385,05	R\$ 2.504,30	R\$ 2.629,52	R\$ 2.760,99	R\$ 2.899,04	R\$ 3.043,99	R\$ 3.196,19	R\$ 3.356,00
2	R\$ 1.779,76	R\$ 1.868,75	R\$ 1.962,19	R\$ 2.060,30	R\$ 2.163,31	R\$ 2.271,48	R\$ 2.385,05	R\$ 2.504,30	R\$ 2.629,52	R\$ 2.760,99	R\$ 2.899,04	R\$ 3.043,99	R\$ 3.196,19	R\$ 3.356,00	R\$ 3.523,80
3	R\$ 1.868,75	R\$ 1.962,19	R\$ 2.060,30	R\$ 2.163,31	R\$ 2.271,48	R\$ 2.385,05	R\$ 2.504,30	R\$ 2.629,52	R\$ 2.760,99	R\$ 2.899,04	R\$ 3.043,99	R\$ 3.196,19	R\$ 3.356,00	R\$ 3.523,80	R\$ 3.699,99
4	R\$ 1.962,19	R\$ 2.060,30	R\$ 2.163,31	R\$ 2.271,48	R\$ 2.385,05	R\$ 2.504,30	R\$ 2.629,52	R\$ 2.760,99	R\$ 2.899,04	R\$ 3.043,99	R\$ 3.196,19	R\$ 3.356,00	R\$ 3.523,80	R\$ 3.699,99	R\$ 3.884,99
5	R\$ 2.060,30	R\$ 2.163,31	R\$ 2.271,48	R\$ 2.385,05	R\$ 2.504,30	R\$ 2.629,52	R\$ 2.760,99	R\$ 2.899,04	R\$ 3.043,99	R\$ 3.196,19	R\$ 3.356,00	R\$ 3.523,80	R\$ 3.699,99	R\$ 3.884,99	R\$ 4.079,24

SITUAÇÃO DOS CARGOS DO QUADRO DO MAGISTÉRIO

Subanexo I – Cargos Efetivos

SITUAÇÃO ATUAL			SITUAÇÃO NOVA	
Total de cargos	Cargo	Padrão	Total de cargos	Padrão
1200	Professor I	VII-A	1400	Professor de Educação Básica I – PEB I
180	Professor II	VII-A	180	Professor de Educação Básica II – PEB II
25	Supervisor de Ensino	XXVII-A	50	Professor de Educação Básica II – AEE – PEB II AEE
48	Diretor de Escola (função gratificada)	VII-A + 30%	25	Supervisor de Ensino
			50	Diretor de Escola
				16-A
				13-A

Subanexo II – Funções Gratificadas

SITUAÇÃO ATUAL			SITUAÇÃO NOVA	
Total de funções	Função	FG	Total de funções	FG
48	Assistente Escolar	20%	50	Vice-diretor de Escola
48	Professor Coordenador Pedagógico	15%	80	Professor Coordenador Pedagógico
			10	Professor Coordenador Formador
				15%

4



SITUAÇÃO DOS CARGOS DO QUADRO DE APOIO AO MAGISTÉRIO

SITUAÇÃO ATUAL			SITUAÇÃO NOVA		
Total de cargos	Cargo	Padrão	Total de cargos	Cargo	Padrão
500	Auxiliar de Desenvolvimento Infantil	3-A	500	Auxiliar de Desenvolvimento Infantil	1-A
100	Auxiliar de Apoio à Educação Inclusiva	3-A	100	Auxiliar de Apoio à Educação Inclusiva	1-A

X



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE MAUÁ**

**PROCURADORIA-GERAL**

**Parecer:** 20/2019 PGM-IV

**Processo** nº 12.351/2006 – PL

**Interessada:** Secretaria de Educação, Secretaria de Administração e Modernização e Gabinete do Prefeito.

**Assunto:** Projeto de Lei Complementar que estabelece o Estatuto do Magistério e o Quadro de Apoio ao Magistério do Município de Mauá e dá outras providências. Considerações.

**Sr. Secretária Adjunta de Justiça:**

*Trata-se de solicitação de emissão de parecer jurídico formulada pela Secretaria de Educação, sobre a Minuta do Projeto de Lei de autoria do Poder Executivo, que dispõe sobre o Estatuto do Magistério e o Quadro de Apoio ao Magistério do Município de Mauá e dá outras providências.*

É o breve relatório,  
passo a opinar.

A Lei Federal 11.494/2007, que regulamenta o Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica e de Valorização dos Profissionais da Educação – FUNDEB, determina em seu artigo 40 que Estados, Distrito Federal e Municípios deverão implantar Planos de Carreira e remuneração dos profissionais de educação básica, sob pena de não receberem os recursos do fundo.

Ainda nos termos da legislação federal mencionada, o futuro Estatuto do Magistério deve se apresentar de acordo com a realidade local, inserido no sistema da





**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE MAUÁ**

**PROCURADORIA-GERAL**

rede municipal de ensino. Outro ponto a ser observado, com base na citada lei diz respeito ao piso salarial, também definido nacionalmente.

Sob o aspecto orçamentário e financeiro, deve-se ainda observar o disposto na Lei Complementar nº 101/00 (Lei de Responsabilidade Fiscal), análise de impacto financeiro e orçamentário, considerando que a análise prévia foi realizada em exercício financeiro anterior, inclusive o limite de gastos com pessoal, nos termos dos arts. 18 ao 23.

Sob o aspecto técnico do assunto tratado no texto da minuta, deve-se também observar todos os eventuais apontamentos técnicos da Secretaria interessada, os eventuais questionamentos do Ministério Público, respeitando-se para tanto, as formalidades legais e regimentais.

Diante do exposto, a minuta de proposta legislativa de fls, de acordo com a matéria tratada no presente processo obedece os requisitos previstos na Lei Complementar nº 98/95, caso se delibere em prosseguir com a proposta.

Encaminho os presentes autos a Vossa Senhoria para apreciação e providências.

Mauá, 18 de março de 2019.



Ivan Vendrame

Procurador-Geral

OAB/SP.166.662



FOLHA DE INFORMAÇÃO

À

Assessoria Técnica Legislativa

Dra. Rayane Evangelista

Tendo em vista o parecer exarado pelo Procurador Geral às fls. 831, o qual corroboro, encaminho os presentes autos para prosseguimento.

Mauá, 19 de março de 2019.

Thaís de Almeida Miana

Secretária Adjunta de Justiça e Defesa da Cidadania

